

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2023**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PE000122/2022  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 24/02/2022  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR066882/2021  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13623.100449/2022-13  
**DATA DO PROTOCOLO:** 16/02/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRAB ESTAB DE ENSINO DE PERNAMBUCO, CNPJ n. 24.130.098/0001-60, neste ato representado(a) por seu ;

E

SINDICATO DAS INSTITUICOES PARTICULARES DE ENSINO SUPERIOR DO ESTADO DE PERNAMBUCO - SIESPE, CNPJ n. 04.810.010/0001-43, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2021 a 31 de agosto de 2023 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Auxiliares de Administração Escolar, Técnico Profissional e de Artes, Secretários, Supervisores, Coordenadores Educacionais e Orientadores Pedagógicos, Empregados em Estabelecimentos de Ensino da Rede Particular do Pré-Escolar ao 1º Grau Menor, 1º Grau Maior, 2º e 3º Graus, Cursos Pré-Vestibulares, Cursos Livres e Supletivos**, com abrangência territorial em PE.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL**

A partir de 1º de setembro de 2021, o piso salarial dos trabalhadores em educação, beneficiados pela presente Convenção Coletiva será de R\$ 1.216,80 (hum mil, duzentos e dezesseis reais e oitenta centavos).

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Nenhum beneficiário do presente instrumento normativo poderá perceber salário inferior ao piso salarial inicial do seu cargo, salvo as exceções previstas em lei.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A carga horária semanal dos trabalhadores em educação das IPES, para um contrato de trabalho será de 44 horas semanais.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - DO REAJUSTE SALARIAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2021 a 31/08/2022**

A partir de 1º de setembro de 2021, os salários dos trabalhadores em educação abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, como tratado na cláusula terceira e que percebem remuneração superior

ao piso salarial da categoria profissional, serão reajustados pelo percentual de 2,0% (dois por cento).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Será pago aos empregados beneficiados pela presente convenção coletiva, excepcionalmente, a título de ganho eventual, o equivalente a:

- a) 30% (trinta por cento) do valor do salário base, sem acréscimos de qualquer natureza, para quem recebe o piso salarial, a ser pago em até 02 (duas) parcelas iguais e sucessivas, de 15% (quinze por cento), sem efeitos retroativos, no mês de dezembro de 2021 e no mês de fevereiro de 2022;
- b) 25% (vinte e cinco por cento) do valor do salário base, sem acréscimos de qualquer natureza, para quem recebe o valor equivalente a mais de 01 (um) piso salarial da categoria e até 03 (três) pisos salariais da categoria, a ser pago em até 02 (duas) parcelas iguais e sucessivas, de 12,5% (doze virgula cinco por cento), sem efeitos retroativos, no mês de dezembro de 2021 e no mês de fevereiro de 2022;
- c) 5% (cinco por cento) para quem recebe acima de 03 (três) pisos salariais da categoria, a ser pago em até 02 (duas) parcelas iguais e sucessivas, de 2,5% (dois virgula cinco por cento), sem efeitos retroativos, no mês de dezembro de 2021 e no mês de fevereiro de 2022;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Não serão compensados os aumentos salariais concedidos a título de promoção ou merecimento, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado e outros casos similares.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As diferenças dos meses de setembro, outubro e novembro, serão pagas nas folhas de pagamento de dezembro de 2021.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - DO PAGAMENTO DE SALÁRIO**

O salário será pago, impreterivelmente, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**– As IPES fará o pagamento do salário dos trabalhadores em educação, através de agência bancária, mediante depósito em conta individual de cada empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Além dos descontos legais e dos previstos na presente Convenção, o empregador poderá efetuar outros descontos em folha de pagamento, referente às mensalidades e matrículas dos cursos oferecidos pela IPES, despesas com farmácia, plano de saúde, além daquelas previstas na legislação trabalhista e, desde que venha a ser adotado pelo empregador e, ainda, expressa e individualmente autorizado pelo empregado.

### **CLÁUSULA SEXTA - DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

O pagamento do salário será realizado mediante recibo fornecido pela IPES, podendo ser emitido por meios digitais, bancários ou fisicamente, neste último caso, quando for solicitado pelo trabalhador na IPES, em todos os meios estarão discriminados a remuneração e os descontos.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DA IRREDUTIBILIDADE SALARIAL**

É irredutível o salário base do trabalhador em educação das IPES, exceto se a redução resultar:

- a) de pedido do Empregado e em comum acordo com o sindicato, com diminuição proporcional da jornada de trabalho, assinado por ele.
- b) de exclusão de horas excedentes acrescidas à carga horária, em caráter eventual ou por motivo de substituição.



## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

### **CLÁUSULA OITAVA - DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

Considera-se atividade extra todo trabalho desenvolvido em horário diferente daquele habitualmente realizado na semana. As horas extras semanais para as IPES que optaram pela utilização do regime de compensação devem ser pagas ao trabalhador com o adicional mínimo de 70% (setenta por cento), salvo aquelas prestadas em domingos e feriados que terão acréscimo de 100% (cem por cento), sem prejuízo do descanso semanal remunerado.

### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

#### **CLÁUSULA NONA - DA ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR**

As IPES ficam obrigadas ao pagamento de vale-alimentação ou ticket-refeição mensal no valor de R\$ 200,00 (duzentos reais) a partir de 01 de setembro de 2021. Os valores de setembro, outubro e novembro, deverão ser pagos junto com a folha de janeiro de 2022. Tal cláusula tem natureza indenizatória. As IPES fora da região metropolitana poderão efetuar o pagamento em dinheiro.

PARÁGRAFO ÚNICO – As IPES que fornecem o benefício em um valor superior ao constante no caput desta cláusula, deverão efetuar um reajuste de 2,00% (dois por cento) no valor do mesmo.

### **AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DAS BOLSAS DE ESTUDOS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO**

As IPES concederão ao trabalhador em educação, com carga horária igual ou superior a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, mediante requerimento, após aprovação em processo seletivo, bolsa de estudo correspondente ao pagamento de 100% (cem por cento) das mensalidades para o curso de graduação, exceto Odontologia, Medicina e Direito, em ambos os casos o trabalhador da educação pagará o valor integral da matrícula, o qual, a critério do trabalhador, poderá ser dividido em até 06 (seis) parcelas mensais, desde que atendidas as seguintes condições:

I - A concessão de bolsas de estudo previsto nesta cláusula está limitada a 2% (dois por cento) das vagas totais preenchidas pela IPES no processo seletivo no período de concessão das bolsas;

II - Que seja o primeiro curso de graduação do empregado;

III - Os Trabalhadores em Educação que tenham sido submetidos a medidas disciplinares por parte da IPES perderão o direito a bolsa;

IV - Para os Trabalhadores em Educação com menos de 1 (um) ano de emprego na IPES não terão direito a bolsa, inclusive seu dependente;

V - Trabalhadores em Educação demitidos, com justa causa, perderão o direito a bolsa, a partir da data de demissão na hipótese de rescisão sem justa causa, será assegurada a bolsa até o final do semestre letivo em que ocorrer a demissão;

VI - Trabalhadores em Educação que forem reprovados em mais de duas disciplinas ou unidade temática no semestre letivo, perderão o direito a bolsa tratada na presente cláusula, podendo retornar ao benefício após o transcurso do semestre seguinte à reprovação, mediante requerimento e observância de todos os requisitos elencados nesta cláusula;

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Para o preenchimento das vagas existentes, no limite do inciso I desta Cláusula, observar-se-á para a ordem de classificação, quer para o Trabalhador em Educação, o tempo de serviço e a condição remuneratória na IPES do empregado, sendo privilegiado para a classificação os mais antigos e os de menor remuneração, cumulativamente.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A concessão das bolsas de estudo para os Trabalhadores em Educação, estará condicionada, ainda, à compatibilidade com a sua jornada de trabalho, não se admitindo conflito de horário entre as atividades educacional e laboral, e ao não contato do beneficiário com o registro e/ou controle de seus atos acadêmicos, enquanto empregado.

PARÁGRAFO TERCEIRO – para qualquer dos cursos de pós-graduação oferecidos pela IPES, à bolsa de estudo, quer para o trabalhador em educação, quer para seu dependente, será de 50% (cinquenta por cento).

PARÁGRAFO QUARTO – Ficam asseguradas aos trabalhadores em educação, no que se refere a presente cláusula de concessão de bolsa de estudos, as condições mais benéficas atualmente praticadas pelas IPES por força de Acordos Coletivos assinados ou normas praticadas anteriormente a presente Convenção Coletiva.

VII – os dependentes legais dos Trabalhadores terão descontos de 25% nos cursos de graduação, exceto nos cursos Odontologia, Medicina e Direito.

PARÁGRAFO ÚNICO – São considerados dependentes econômicos, para os efeitos desta e de qualquer outra cláusula da espécie, aqueles(as) que estiverem Incluídos(as), sob tal condição, na declaração de imposto sobre a renda, do trabalhador em educação, alusiva ao exercício em curso e segundo as disposições específicas, do regulamento do referido imposto.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA DUALIDADE DE CONTRATOS**

Os trabalhadores em educação das IPES podem ter com o mesmo empregador dois contratos de trabalho totalmente distintos, desde que os horários sejam distintos, constando as condições de horário, remuneração, cargo, funções e demais condições de trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO - Por se tratar de situações de trabalho distintas, cujas condições de um e de outro não se vinculam, o trabalhador em educação não estará adstrito à carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, limite aplicado para um único contrato de trabalho.

## **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO**

As IPES poderão proceder com os pagamentos das rescisões de contrato de trabalho dos trabalhadores em educação das IPES com mais de 12 (doze) meses de tempo de serviço no SINTEEPE

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO EXAME MÉDICO**

Os exames médicos (admissão, demissão e periódicos), sempre que for exigido deverá ser custeado pela Instituição de Ensino Superior.

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO AVISO PRÉVIO**

Durante o prazo de aviso prévio, ficam vedadas as alterações nas condições de trabalho que se caracterizem abusivas, sob pena de rescisão imediata do contrato de trabalho, respondendo o empregador

pelo pagamento do restante do aviso prévio e verbas rescisórias, ressalvados os casos de dispensa por justa causa, na forma da legislação em vigor.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA JORNADA DE TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL**

Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquela cuja duração não exceda a 25 (vinte e cinco) horas semanais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Para a implantação do regime de tempo parcial em contratos novos basta simplesmente contratar, com salário proporcional à sua jornada, em relação aos trabalhadores que cumprem, na mesma função, tempo integral.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para os trabalhadores em educação das IPES com contratos já existentes, a adoção do regime de tempo parcial só terá validade mediante opção manifestada Formalmente pelo empregado perante a Instituição de Ensino Superior.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO REGIME DE PLANTÃO**

O sindicato profissional conveniente reconhecendo a existência da heterogeneidade de atividades nas IPES, manifesta sua concordância prévia com a implantação de horário de trabalho em regime de plantão e mesmo mediante escalas de 12 x 36, nelas incluídos os períodos de refeições e respeitada à Súmula 444 do TST.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O horário de trabalho em regime de plantão mediante quaisquer das escalas acima previstas já consagra a compensação dos dias de repouso, sendo devida a dobra quando o trabalho recair aos domingos, dias santos ou feriados.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O pessoal que trabalhar nos horários definidos nesta cláusula, somente registrará nos cartões de ponto ou nos livros de ponto, a entrada e a saída dos plantões, não sendo obrigatório o registro do intervalo de refeições.

PARÁGRAFO TERCEIRO – A observância das escalas previstas na presente cláusula não gerará direito às horas extras desde que não ultrapassado o limite mensal de 220 (duzentas e vinte) horas.

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA JORNADA DE TRABALHO / COMPENSAÇÃO**

As partes convenientes estabelecem a possibilidade de prorrogação e compensação de horas extras, com fundamento no disposto nos §§ 2º, 3º e 4º, do art. 59, da CLT (Red. Medida Provisória de nº. 2.164-41/2001 e Lei 9.601/98), na forma abaixo discriminada:

I - É assegurado, de forma facultativa, a prestação de trabalho em regime de compensação de jornada, como previsto no art. 7º, XIII, da Constituição Federal, promulgada em 05.10.88 e § 2º, do art. 59, da CLT, hipótese em que não serão devidas horas extras, posto que, o excesso de horas em um dia, serão compensados pela correspondente folga nos dias subsequentes, de forma que, no período, não excederá a soma das jornadas semanais de trabalho prevista em lei;

II - A compensação antes referida isentará o empregador do pagamento de qualquer majoração salarial, tudo de conformidade com o art. 59, da CLT e art. 7º, XIII, da Constituição Federal;

III - Por se constituir em um sistema de créditos e débitos, o excesso de horas em um dia será compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de modo que a jornada diária não poderá exceder a duas

horas além da jornada normal, exceto para o trabalhador que desempenhe a jornada de trabalho em regime de plantão, tratada neste instrumento;

IV - A compensação das horas extras consistirá na proporção de uma hora trabalhada por uma hora de folga, excetuando-se aquelas prestadas em dias de feriados e nas folgas do empregado, quando a sua compensação se dará na proporção de uma hora trabalhada por duas horas de folga. O descanso semanal remunerado deverá recair preferencialmente aos domingos, observando o limite legal e desde que não se refira a trabalhador que presta serviço em jornada de trabalho em regime de plantão;

V - As horas trabalhadas a serem compensadas serão registradas em controles de ponto;

VI - Em caso de rescisão de contrato de trabalho, por quaisquer de seus motivos, as horas trabalhadas não compensadas serão pagas com os acréscimos previstos na Convenção Coletiva de Trabalho, calculadas sobre o valor da hora normal, garantindo-se a aplicação desses percentuais nas hipóteses das dispensas por justa causa, mesmo comprovadas judicialmente. Havendo débito do empregado, o desconto será realizado no Termo de Rescisão Contratual, sem o acréscimo de 70% (setenta por cento) sobre cada hora negativa;

VII – Semestralmente, para as IPES que optaram pela utilização do regime de compensação, será feito um acerto de contas e, havendo crédito do empregado, as horas devidas serão pagas com um acréscimo de 70% (setenta por cento), incidente sobre o valor da hora normal, adicional aplicável, exclusivamente, no tocante a esta hipótese, enquanto que, havendo débito do empregado, o desconto será realizado em folha de pagamento, sem o acréscimo de 70% (setenta por cento) sobre cada hora negativa;

VIII - Além de todos os empregados existentes no quadro funcional nesta data, o presente instrumento jurídico terá sua aplicabilidade extensiva também, aos empregados admitidos durante o período compreendido entre a data de seu arquivamento na SRTE/PE e o último dia de sua vigência;

IX - Fica acordado que parte das horas extraordinárias, destinadas à compensação, poderá ser gozada juntamente com as férias, até o limite de 10 (dez) dias por período, desde que o Trabalhador em Educação faça a opção, por escrito, por ocasião da programação de férias do período aquisitivo, e desde que seja informada pela IPES a referida compensação diretamente com a IPES;

X – A oportunidade da compensação das horas extras, durante o período estabelecido no item VII, será acordada entre o Trabalhador em Educação e a IPES, dentre as opções apresentadas por esta;

XI - Haverá a tolerância de 05 (cinco) minutos, para mais ou para menos, na entrada e na saída do expediente, totalizando 10 (dez) minutos ao dia para o trabalhador, sem contabilizar hora extra ou atraso;

XII - Os trabalhadores somente registrarão no relógio de ponto ou nos livros de ponto a entrada e a saída do expediente, não registrando o intervalo de refeições.

XIII – O previsto nesta cláusula não se aplica às horas extras praticadas antes do depósito desta Convenção Coletiva na SRTE, devendo referidas horas extras serem pagas na forma estabelecida em lei.

## **CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DOS INTERVALOS INTERJORNADAS E INTRAJORNADAS**

As IPES poderão adotar jornada de trabalho nos turnos da manhã e noite, mediante acordo escrito com o empregado e a anuência do sindicato profissional.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Quando adotada a jornada estabelecida no caput, o intervalo intrajornada previsto no caput do artigo 71 da CLT, poderá exceder o limite de 02 (duas horas), não podendo ser superior a 08 (oito) horas.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Na hipótese de adoção da jornada prevista no caput (manhã e noite) o período de descanso Interjornada previsto no artigo 66 da CLT, poderá ser inferior a 11 (onze) horas consecutivas, desde que seja, no mínimo, de 9 (nove) horas consecutivas.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A jornada prevista na presente cláusula somente poderá ser adotada para empregados, que cumpram uma carga horária diária superior a 06 (seis) horas.

PARÁGRAFO QUARTO - A alteração de contrato de trabalho para jornada nos turnos manhã e noite, só poderá ocorrer com a concordância do empregado.

## FALTAS

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO ABONO DE FALTAS

Serão abonadas as faltas do trabalhador em educação, por motivo de doença, pelo prazo máximo de 15 (quinze) dias, mediante atestado firmado por médico dos convênios firmados pelas IPES ou do SUS.

PARÁGRAFO ÚNICO - Na hipótese de não existir convênio médico nas IPES, serão aceitos atestados médicos expedidos pela Previdência Social.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO UNIFORME

A IPES que estabelece como regra o fardamento ou vestimenta padronizada para os seus empregados fica obrigada a fornecer, anual e gratuitamente, no mínimo 02 (dois) conjuntos de fardamentos, compostos de calça e camisa, assim como os EPI's obrigatórios.

## CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA ORGANIZAÇÃO DA CIPA

As IPES que tiverem obrigatoriedade de criação de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, deverão organizá-la na forma da lei, comunicando, inclusive, aos órgãos do Ministério do Trabalho e Emprego e ao SINTEEPE.

## RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA TAXA DE CAMPANHA SALARIAL

#### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2021 a 31/08/2022

Compromete-se a IPES a proceder com o desconto nos salários dos meses de **dezembro de 2021 e fevereiro de 2022**, de todos seus trabalhadores em educação correspondente a Taxa de Campanha Salarial, devidamente aprovada na Assembleia Geral do SINTEEPE, e consoante o contido no **TAC/MPT-PE,- PROCEDIMENTO IC Nº 001107.2018.06.000/6**, realizada no dia 06 de setembro de 2021, equivalente a **2% (um por cento)**, dividida em 2 (duas) parcelas de **1,0% (um por cento)**, no valor de **R\$ 12,16** (doze reais e dezesseis centavos) **no mês de dezembro de 2021 e 1,0 (um por cento) no valor de R\$ 12,16** (doze reais e dezesseis centavos) **no mês de fevereiro de 2022**, do salário base, recolhendo os valores correspondentes até o 10º (décimo) dia útil dos meses de **janeiro e março de 2022**.). Fica assegurado o direito a oposição ao desconto, desde que o faça no prazo de 15 (quinze) dias a partir da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, perante o seu sindicato, sito na Travessa do Veras, nº. 69, CEP: 50060-190, bairro da Boa Vista, Recife, PE. nos horários: das 9:30 às 12:00 e de 14:00 às 16 horas, em formulário próprio do SINTEEPE. Em Caruaru, na sede do SINPRO-PE (Rua Vidal de Negreiros, nº 144, Nossa Sra. Das Dores) nos horários: das 9:30 às 12:00 e de 14:00 às 16 horas.

PARÁGRAFO ÚNICO - Toda e qualquer reclamação, judicial ou extrajudicial, relacionada ao desconto referido no caput, será de inteira e exclusiva responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nos Estabelecimentos de Ensino de Pernambuco – SINTEEPE.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA**

Será concedida a participação do trabalhador em educação em 04 (quatro) assembleias por ano convocada por seu sindicato, lotados em setores diferentes, desde que a participação do trabalhador em educação em assembleia não inviabilize o funcionamento dos setores ou da própria IPES, cumprindo ao sindicato da categoria profissional comunicar ao estabelecimento com antecedência, no mínimo, de 48 (quarenta e oito) horas.

PARÁGRAFO ÚNICO - O abono de falta do trabalhador em educação fica condicionado à apresentação do comprovante de seu comparecimento à assembleia.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

Obrigam-se as IPES a fazer, não somente o desconto da contribuição sindical, se autorizado, em tempo hábil, como a descontarem em folha de pagamento, a contribuição estipulada em qualquer instrumento normativo da categoria profissional, inclusive os descontos relativos às mensalidades sindicais, devendo tais valores serem recolhidos ao Sindicato Profissional até o décimo dia do mês subsequente ao mês em que se operou o desconto, desde que autorizado pelo empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO - Qualquer trabalhador em educação das IPES que vier a ser contratado durante a vigência desta Convenção, mesmo que temporariamente, terá sua Contribuição Sindical descontada em folha pelo Empregador, salvo se já sofreu o desconto em razão do empregador anterior.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DAS NORMAS APLICADAS**

Ficam asseguradas aos trabalhadores em educação, no que se referem as condições mais benéficas atualmente praticadas pelas IPES por força de Acordos Coletivos assinados ou Normas praticadas anteriormente a presente Convenção Coletiva.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DO FORO DE COMPETÊNCIA**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação do presente acordo coletivo.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

E por estarem assim justos e combinados assinam os contratantes esta Convenção Coletiva de Trabalho, para que se produzam os efeitos legais.



**CLAUDIVAN BEZERRA DE LIMA  
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA  
SINDICATO DOS TRAB ESTAB DE ENSINO DE PERNAMBUCO**

**JANYO JANGUIE BEZERRA DINIZ  
PRESIDENTE  
SINDICATO DAS INSTITUICOES PARTICULARES DE ENSINO SUPERIOR DO ESTADO DE PERNAMBUCO - SIESPE**

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.